

2 juin 2016

Madame, Monsieur,

Au cours de la dernière année, Emploi Ontario a profondément changé sous l'effet de la transformation continue de nos services d'emploi et de formation. J'aimerais revenir sur certaines des réussites que nous avons obtenues ensemble, et faire le point sur certains de nos efforts de transformation continue.

Comme vous le savez peut-être, ces efforts consistent à moderniser et à transformer les programmes et les services d'emploi et de formation gouvernementaux et à les intégrer à Emploi Ontario. Cette transformation a pour but d'améliorer les résultats pour nos clients grâce à des programmes simplifiés et fondés sur des données probantes.

Dans le cadre de cette initiative, nous tirons profit des pratiques exemplaires des programmes antérieurs et mettons en œuvre un certain nombre de programmes et d'initiatives pour aider plus efficacement les Ontariennes et les Ontariens à améliorer leurs compétences et à trouver du travail.

Programmes d'emploi pour les jeunes

En octobre 2015, nous avons lancé le Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes, qui offre aux jeunes faisant face à des obstacles complexes à l'emploi des mesures de soutien intensives pour les aider à obtenir un emploi intéressant et à réussir sur le marché du travail.

Ensuite, nous avons lancé en avril 2016 une composante estivale de ce programme, qui offre des occasions d'emploi pendant l'été, à temps partiel et après l'école aux élèves du secondaire qui vivent des situations difficiles et qui pourraient avoir besoin d'aide pour réussir leur transition de l'école au travail.

Ce même mois, nous avons aussi lancé le Programme d'orientation en matière d'emploi pour les jeunes, conçu pour aider les jeunes, en particulier les étudiants, qui n'ont que peu d'obstacles à l'emploi à affronter, mais qui pourraient profiter d'une aide supplémentaire pour planifier leur carrière et leur insertion sur le marché du travail.

Avec les Services d'emploi existants, qui aident déjà 70 000 jeunes par année en moyenne, ces programmes forment une nouvelle série de programmes et de services d'emploi, plus complets et mieux ciblés, qui répondent à davantage de besoins des jeunes en les aidant à améliorer leurs compétences et à trouver du travail.

Projets pilotes de conseils locaux de planification en matière d'emploi

Les projets pilotes de conseils locaux de planification en matière d'emploi (CLPE) ont été lancés en décembre 2015 à la suite d'un appel de propositions ouvert pour choisir les organismes qui mettraient à l'essai le modèle de CLPE dans huit collectivités de l'Ontario. Ces huit collectivités sélectionnées constituent un échantillon représentatif de conditions uniques du marché du travail dans l'ensemble de l'Ontario.

Les projets pilotes de CLPE ont pour but d'appuyer des méthodes locales de planification et de prestation des programmes et des services d'emploi et de formation, ainsi que de fournir les ressources connexes. Ils visent également à améliorer les conditions du marché du travail local en perfectionnant la cueillette et la diffusion de renseignements sur celui-ci et en renforçant la mobilisation collective.

Pendant l'étape de démarrage, les CLPE doivent essentiellement livrer trois résultats attendus : la création d'un site Web bilingue, l'établissement d'une structure de gouvernance comprenant des partenaires communautaires, et la soumission d'un plan stratégique qui énonce les activités et les résultats attendus à concrétiser pendant l'étape d'activité (du 1^{er} avril 2016 au 31 mars 2017).

Les projets pilotes des CLPE, dont la période d'activité de 18 mois va jusqu'en mai 2017, fourniront des renseignements précieux qui contribueront à orienter notre système d'emploi et de formation. Ils nous permettront aussi de mettre à l'épreuve le modèle du CLPE dans les collectivités, d'évaluer et de perfectionner notre approche et de décider des étapes suivantes.

Centre ontarien pour l'innovation en matière de ressources humaines

En février 2016, à la suite d'un appel de propositions public, le ministère de la Formation et des Collèges et Universités a officiellement lancé le Centre ontarien pour l'innovation en matière de ressources humaines et annoncé que l'Université Ryerson avait été retenue pour le diriger avec douze organismes partenaires.

Le Centre a pour mandat de stimuler l'innovation dans la prestation de programmes et de services d'emploi et de formation fondés sur des données probantes dans tout l'Ontario. Le Centre soutiendra les fournisseurs de services d'emploi et de formation de l'Ontario en offrant un guichet unique de communication des pratiques exemplaires en matière de prestation de programmes, en plus d'étudier les difficultés du marché du travail.

L'une des priorités fondamentales du Centre sera d'entrer en contact avec les partenaires d'emploi et de formation, entre autres avec le réseau de prestation de services d'Emploi Ontario, et de collaborer avec eux. Ces efforts l'aideront à définir ses priorités en matière de recherche, d'innovation et de renforcement des capacités.

À l'heure actuelle, le Centre consulte des intervenants pour rassembler de l'information et des conseils sur les principales difficultés thématiques relatives au perfectionnement de la main-d'œuvre. Il entreprend aussi son étape de démarrage, portant notamment sur la structure de gouvernance et le site Web bilingue, en plus d'élaborer son plan d'activités de deux ans et les processus opérationnels de ses projets de recherche, d'innovation, de renforcement des capacités, de formation et de démonstration.

Projet pilote « SkillsAdvance » pour l'Ontario

Le ministère envisage la possibilité de mettre en place un projet pilote de modèle d'emploi et de formation axé sur un secteur. Ce modèle associerait des services d'emploi intensifs pour les chercheurs d'emploi adultes confrontés à des obstacles à l'emploi à une formation professionnelle axée sur un secteur pour répondre aux besoins des employeurs en matière de perfectionnement de la main-d'œuvre.

Le projet pilote aiderait les chercheurs d'emploi à acquérir des compétences générales d'employabilité ainsi que des compétences spécialisées dans un secteur pour qu'ils puissent obtenir des emplois de débutant dans les secteurs participants, y réussir et y progresser. Parallèlement, il aiderait les employeurs des secteurs concernés à pourvoir des postes pour répondre à leurs besoins en main-d'œuvre.

Un modèle d'emploi et de formation axé sur un secteur favoriserait aussi des partenariats entre les employeurs sectoriels et les fournisseurs de services d'emploi et de formation pour mieux harmoniser la formation des chercheurs d'emploi et les besoins des employeurs.

De plus amples renseignements seront communiqués sur le projet pilote envisagé et d'autres initiatives de transformation dès qu'ils seront disponibles.

J'aimerais vous remercier de nouveau pour votre partenariat continu alors que nous poursuivons nos efforts de modernisation et de transformation de nos programmes et services d'emploi et de formation pour aider plus efficacement toutes les Ontariennes et tous les Ontariens à trouver des emplois et à acquérir les compétences dont ils ont besoin pour réussir.

Si vous avez des questions ou des préoccupations, veuillez communiquer avec votre bureau régional du ministère.

Je vous prie d'agréer mes salutations cordiales.

Original signé par

David Fulford
Sous-ministre adjoint
Division de l'emploi et de la formation