

Note de service

Destinataires :	Fournisseurs de services d'Emploi Ontario
Expéditrice :	Annette Huton, directrice Direction du soutien à la prestation des programmes
Date :	Le 27 novembre 2023
Objet :	Publication des modèles de plan d'activités d'Emploi Ontario 2024-2025 dans le système Connexion pour les fournisseurs de services du SIEO

La présente note de service a pour objet de vous informer que les modèles de plan d'activités d'Emploi Ontario (EO) 2024–2025 seront mis à la disposition des fournisseurs de services d'EO dans le Système d'information d'Emploi Ontario — système Connexion pour les fournisseurs de services (SIEO-FS Connexion) aux dates indiquées ci-dessous.

11 décembre 2023 :

- Programme de subventions Canada-Ontario pour l'emploi
- Services d'emploi
- Fonds supplémentaire pour la formation en français en classe
- Fonds pour la formation en classe (collège)
- Fonds pour la formation en classe (non-collège)
- Fonds pour la formation en classe (non financé)
- Commissions locales
- Services d'aide à l'emploi de l'Ontario
- Soutien à l'emploi
- Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes/Programme d'accès aux emplois d'été pour les jeunes

18 décembre 2023 :

- Programme d'alphabétisation et de formation de base pour les fournisseurs de services

- Programme d’alphabétisation et de formation de base pour les fournisseurs de services par voie électronique

27 décembre 2023 :

- Subvention d’immobilisations pour les agences de formation par l’apprentissage
- Programme d’alphabétisation et de formation de base pour les organismes de soutien
- Programme d’alphabétisation et de formation de base pour les organismes de soutien par voie électronique

Le ministère voit la planification des activités comme une occasion d’engager les fournisseurs de services au sujet de la façon dont les conditions régionales et locales du marché du travail peuvent influencer sur la demande de services et les résultats des clients, ainsi que sur d’autres priorités en matière de prestation de services. Alors que nous établissons des engagements en matière de rendement pour l’exercice à venir, j’encourage un dialogue continu qui nous donnera l’occasion de discuter des priorités des fournisseurs de services, en nous appuyant sur des stratégies qui ont fait leurs preuves.

Dans l’ensemble, le processus de planification des activités demeure similaire à celui de l’exercice précédent. La promesse d’Emploi Ontario en matière de services, qui figure dans les [Directives sur l’identité visuelle et les communications](#), demeurera un élément essentiel de notre engagement à fournir des services d’emploi et de formation de la plus haute qualité aux Ontariennes et Ontariens et servira à éclairer la planification des activités. Nous vous invitons à discuter régulièrement au sein de vos organisations de la promesse d’Emploi Ontario en matière de services et de son incidence sur la prestation de services.

Renouvellement des services d’emploi — phase 3

Le ministère passe à la phase 3 du renouvellement des services d’emploi pour les bénéficiaires qui offrent les programmes suivants dans les nouvelles zones desservies :

- Services d’emploi
- Services d’aide à l’emploi de l’Ontario
- Soutien à l’emploi
- Programme d’accès à l’emploi pour les jeunes/Programme d’accès aux emplois d’été pour les jeunes

Les zones desservies de la phase 3 sont les suivantes : Nord-Est, Nord-Ouest et Toronto.

Les fournisseurs de services situés dans ces zones desservies recevront les modèles du plan d’activités du ministère.

La mise en œuvre de cette phase suivra une approche par étapes, comme indiqué ci-dessous :

- **Période de planification (environ 3 mois)** : cette période est destinée à permettre aux gestionnaires de systèmes de services (GSS) de s'établir dans la zone desservie.
- **Période de transition (environ 9 mois)** : pendant cette période, les GSS géreront directement les ententes avec les fournisseurs de services, mais ils ne pourront pas apporter des modifications au réseau des fournisseurs de services.
- **Période de livraison des Services d'emploi intégrés** : à ce stade, le processus de transition est terminé et l'entière responsabilité des services d'emploi est transférée aux GSS

Si votre organisation a des questions sur le processus de planification des activités, veuillez contacter votre conseillère ou conseiller en emploi et en formation.

Merci,

Annette Huton
Directrice
Direction du soutien à la prestation des programmes

c. c. : Heather Cross, directrice régionale, région de l'Ouest
Nicole Pereira, directrice régionale par intérim, région du Nord
Jennifer Galloway, directrice régionale par intérim, région de l'Est
Charles Bongomin, directeur régional, région du Centre-Ouest
Laura Loveridge, directrice régionale, région du Centre-Est